

# FUTURE LEADER





## LUKÁŠ BÁRTA

elektrokola APACHE

### **Jak se to stalo, že ses přihlásil do Future Leadera?**

Bratr mojí přítelkyně jezdil do Libchav jako učitel a vyprávěl, jaké to tam je krásné s těmi dřevěnými chajdami, a tak jsem hned zabrousil na stránky Akademie a nejvíc mne zaujal Future Leader. A pak mi přišel mail, že jsem vhodný adept. A tak jsem jel – vůbec jsem nevěděl, do čeho jdu. Ještě jsem se cestou díval na charakteristiku toho projektu, ale stejně to pak bylo jinačí, než jsem očekával.

### **V čem to bylo jiné, než jsi čekal?**

Jiné to bylo v tom, že to vůbec nebyl klasický kurz pro manažery, ale spíš program o otvírání člověka. Žádné – jak říká Zdeněk – instantní polívky, ale spíš příprava pro to se lidem stát.

### **Co Ti program Future Leader přinesl? Co Ti to dalo?**

Pomohlo mi to nahlídnout do sebe, přistupovat k životním situacím jinak, než jsem do té doby přistupoval, dalo mi to Akademii, protože pokračuju já i lidé v mém okolí, ve firmě, rozvíjejí se dál v Akademii.

### **Co Ti absolvování programu vzalo?**

Vzalo mi to věci, které jsou negativní, takže je dobře, že jsem se jich zbavil, tak třeba jsou to obavy ze života, ze sebe sama, ze svých nedokonalostí.

### **Komu bys program doporučil, případně i zaplatil?**

Doporučil bych to člověku, který třeba momentálně je na nějaké životní nebo profesní křižovatce. Zaplatil bych to tomu, kdo když program absolvuje, tak to přinese užitek i mně nebo komunitě, na které mi záleží, tím myslím třeba místní spolek nebo vedení města.

### **Kam směřuješ?**

Tuhle otázku si sám pokládám poslední dobou. Směřuju ve stopách svého táty, který tu firmu založil, a já jsem se rozhodl ji dál rozvíjet a udělal jsem několik velkých skoků, které mě teď zahlcují a potřebuju srovnat dech a tep, řečeno obrazně. Dostat to teď do normálu, pak pojedeme dál. A osobně mám další směr spojený i s výchovou mých dvou synů. A potom sám za sebe si kladu otázku, jestli být v čele velké firmy je to hlavní, co mne v životě čeká. Jestli je tam něco dál.



## TEREZA SCHINDLEROVÁ

MSD Czech Republic; cestujababku.cz

Future Leader mi dal nástroje k orientaci se jak v sobě, tak na světě. Výborné načasování v době, kdy právě na tohle byl v mém životě prostor. Zažila jsem díky němu různé role, úhly pohledu a situace. Zjistila jsem, že některé věci neovlivním, ale mohu je zlepšit díky vlivu sama na sebe. Future Leader mi dal také komunitu, jejíž součástí jsem už pár let. Díky ní se alespoň jednou za rok vracím ke generálce sama sebe. Nečekala jsem, že kurz bude mít tak dlouhodobý vliv na můj život. Jsem ráda, že jsem tenkrát dala na doporučení a nenechala se odradit předsudky typu: „Leader, to nejsem já, to pro mě nebude.“

Dlouho jsem toužil po vzdělávání, které by bylo efektivní, komplexní a vedlo ke skutečné změně osobnosti. Už jsem si začínal myslet, že nic takového neexistuje, až na mě jednou z Facebooku vyskočila pozvánka na kurz Future Leader. Oslovilo mě to a začal jsem přemýšlet, kde vezmu čas a peníze. Brzy se mi potvrdilo, že když je záměr dobrý, zdroje se vždycky najdou.

Kurz mi dal opravdu hodně. Od pozitivních změn v osobním i profesním životě, přes poznání pestré směsice zajímavých lidí a budování sítě vztahů, až po vytvoření silné vazby k prostorám a atmosféře Akademie. Vždycky, když jedu do Libchav, připadám si, jako bych se vracel domů.

O vzdělávání v Akademii Libchavy by se daly popsat stohy papíru, ale vlastně je to docela jednoduché. Člověk se v inspirativním prostředí a pod vedením zkušených lektorů setkává sám se sebou, sleduje, kam vede jeho cesta, a dostává příležitost zlepšit se v jednotlivých rolích, které v životě hraje (zaměstnanec, vedoucí, podnikatel, manžel, rodič, zastupitel, učitel...). Učení je prožitkové, s minimem teorie a s maximálním využitím potenciálu skupiny. Čas je naplněný, v programu nejsou hluchá místa nebo chvíle, kdy by se člověk nudil.

Mně osobně kurz Future Leader pomohl uvolnit se a najít v sobě sílu uskutečnit řadu změn. Překonal jsem náročné životní období, zlepšil komunikaci s nadřízeným, provedl personální změny v týmu a začal pozitivně ovlivňovat firemní kulturu. Za přínos považuji také to, že můj šéf se stal mentorem a jeden z mých podřízených absolvoval další běh Future Leadera. Kolem kurzu vzniká komunita



## VRATISLAVA JANOVSKÁ

Asociace místních potravinových iniciativ;  
Spolek pro ochranu krajiny CoolLAND

Cesta do Akademie vedla přes Ivanu Sládkovou, která mne cíleně oslovila a pozvala do nového programu pro Future Leadery. Nedokázala jsem si to představit a přišlo mi to vlastně vtipné - já a nějaký leader? V té době jsem pracovala jako odborná asistentka na Fakultě životního prostředí České zemědělské univerzity a dobrovolnický se věnovala podpoře různých neziskových aktivit na podporu zdravé zemědělské krajiny. Dost jsem bojovala s tím, jak vše sladit dohromady, všude být a vše stihnout.

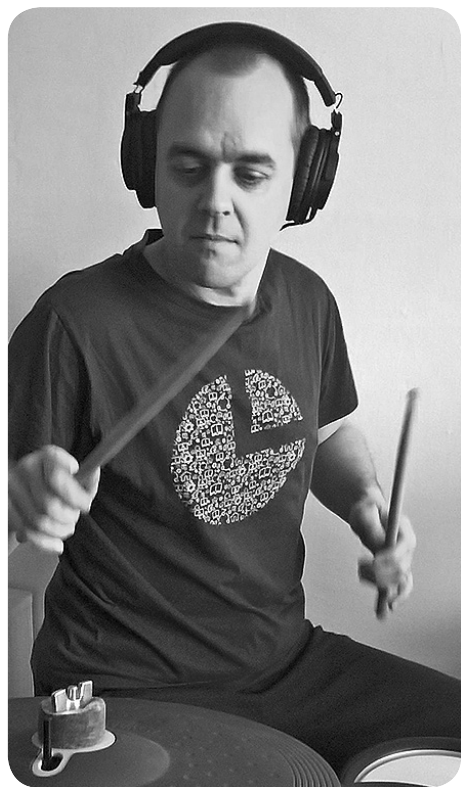
Je to již 3 roky a nelituji, že jsem se přidala do této skvělé skupiny inspirativních lidí, jelikož absolvo-

podobně smýšlejících lidí, která má do budoucna potenciál realizovat spoustu užitečných projektů.

Kurz Future Leader, stejně jako další programy Akademie, vřele doporučuji každému, kdo chce na sobě pracovat, stát se zralou osobností a být ve světě něco platný.

## LIBOR MACÁK

Středisko volného času LUŽÁNKY;  
elixirrock.cz



váním kurzu cesta za sebepoznáním neskončila. Pochopila jsem, že leadrovství není o honbě za kariérou a za tím, být tím nejlepším, ale leadrovství je v každém z nás. Naučit se, jak se stát mistrem sám sobě. Pokud neumíme najít vnitřní sílu v sobě, která nás podpirá, můžeme se snažit sebevíc, ale vždy nás to hodí zpátky.

Kurz mi převrátil svět vzhůru nohama. Během sdílení příběhů a bytí spolu s ostatními účastníky jsem si uvědomila, co jsou opravdové hodnoty, na kterých mi záleží - vždy uvnitř mne byly, jen jsem je nějak zašantročila pod nánosy povinností a zajetých stereotypů, které jsem na sebe nabírala po cestě za kariérou. Během kurzu i po něm jsem se cítila jako cibule, pomalu jsem odlupovala jednu slupku za druhou, abych konečně našla opět svoje schované JÁ.

Kurz mi dal odvahu vystoupit z rozjetého vlaku. Odejít z práce a vydat se cestou, na které chci podporovat ekologické zemědělce a zdravou zemědělskou krajinu. Dokázala jsem si říct, že chci dělat práci, která dává opravdu smysl a nebát se toho. Najednou každý den potkávám stejně zapálené lidi, kteří věří stejným hodnotám.

Kurz mne naučil být sama sebou, stát se klidnou mámou a naslouchající kolegyní. Je obtížné sdílet, co mi kurz dal či vzal, jelikož pro každého je to individuální cesta a záleží jen na nás, jak moc se této změně chceme otevřít.



## VÍTEK JEŽEK

bikesharing REKOLA; webové aplikace manGoweb

### **Jak se to stalo, že ses přihlásil do Future Leadera?**

Úplně na začátku to bylo tak, že v prvním ročníku byl můj kolega z firmy Honza. A já jsem vždycky viděl, že když z toho víkendu přijíždí, tak jak je nabitý, přemýšlí nad nějakými věcmi, jak ho to zajímá. Přišlo mi to hodně zajímavé a když byl čas si o tom s ním popovídat, tak asi po druhém víkendu už jsem si říkal, že bych moc rád v tom kurzu příští rok byl. To bylo ještě v době, kdy nebylo jisté, zda se ten kurz bude opakovat.

Když jsem se pak na kurz začal připravovat, třeba co od toho očekávám a proč a jak, tak pro mne to bylo období, kdy jsem jel hodně v ráciu, v systémech jako GTD (Getting Things Done) a říkal jsem si, že je tady ještě nějaká složka intuitivní, kterou nemám ještě ošahanou, se kterou neumím ještě tak dobře pracovat, tak to byla ta moje objednávka, že bych se rád s tím naučil pracovat, protože jsem měl už zkušenost ze zážitkové pedagogiky a říkal jsem si, že tady to bude taky víc zážitkové. A tohle se mi splnilo, ta intuitivnost tam byla, takže ta moje potřeba se naplnila ohromně, to bylo fajn.

### **Co Ti program Future Leader dal? Co sis odnesl?**

Mně přijde hodně zajímavý ten formát, že to není jenom jednorázová aktivita, ale že program pracuje s nějakým časem v rámci kalendářního roku, že se potkáme, něco se tam řeší, něco to ve mně dělá, potom to můžu implementovat do života reálně. Pro mě je to něco jiného než ty zážitkové programy, na kterých jsem byl, ty byly vždycky jednorázové. Future Leader je ucelenější. Má i větší dopad do života ve smyslu toho, že je provázanější. Člověk s ničím nebojuje, může se k něčemu vrátit třeba ten další víkend, nastoluje tam to téma. Já jsem si z toho odnesl třeba právě tu intuitivní část, to „dát na ní“, dát jí možnost se projevit, bylo to o tomhle naslouchání. Pak jsem ještě po kurzu v některých věcech pokračoval, bylo to téma nadhledu a otevřenosti tomu, co přijde, nedělat si na sebe násilí, nechat to plynout. Tohle jsem si otevřel ve Future Leaderovi a potom jsem to ještě dál dopracovával (v rámci programu dialogického jednání). Hodně mi dal i ten kolektiv těch lidí. Že tu zkušenost nemám jenom já, ale má ji kolektiv těch lidí a můžeme se o tom bál bavit. A pak i to, že kurz v dalším roce absolvoval můj kolega z Rekol, který teď ještě pokračuje v rámci mentorinku. Kurz nekončí posledním víkendem. Startuje lidi k něčemu, je to v podstatě akcelerační kurz, který člověka posune tam, kde teď potřebuje být. Nám taky usnadnil s kolegou komunikaci, mnohem lépe se teď domluvíme.

### **Kam směřuješ?**

Směřuju tam, kde mě to baví, k nějaké expanzi, a také v Rekolech věci teď pojmenováváme a něco se konsoliduje. Směřujeme k růstu inovací, a k tomu, aby každý jednotlivec mohl ideálně využívat svůj potenciál, aby ho ta práce naplňovala, aby to celé dávalo smysl. My jsme na poli něčeho, co je hodně nové, týká se to tématu mikromobility. Dlouhou dobu totiž bylo auto hlavním dopravním prostředkem. A teď díky technologiím, a i díky tomu, že je aut už tolik, tak jde o obrácený network efekt nebo efekt té sítě, to znamená, že čím víc těch vozidel je (čím víc těch položek je v síti), tak tím je to už horší. Jsou města, která už víc vozidel nezvládnou fyzicky. A díky tomu je mikromobilita zajímavé téma, zvláště ve světě. Pro mě je to i o veřejném prostoru, o jeho zlepšování. A pro mne osobně je směřování spojeno s nepřestáváním se učit a žasnout nad novými věcmi, které jsou kolem mne ať už v Česku nebo v zahraničí.

# LÍDŘI ZÍTŘKA ŽIJÍ NĚKDE MEZI NÁMI

## LÍDREM MŮŽE BÝT KAŽDÝ

Všichni jsme se narodili jako potenciální lídři. Už jako děti jsme byli kreativní, hráli jsme si, prozkoumávali své okolí, zasahovali do něho a měnili svět podle svých představ a snů.

Později, ve školách a na pracovištích, už nešlo všechno tak snadno. Společnost nás jemně, ale vytrvale vedla k „normálnosti“ - tedy příliš nevyčnívat, přizpůsobit se okolnostem a autoritám. Chtělo a chce se po nás, abychom svůj čas vyměřený nám tady na Zemi věnovali někomu, kdo ho umí proměnit v peníze a přijali odpovídající honorář.

Ale jsou lidé, kteří se do podobných škatulek nevejdu, jdou životem vlastní cestou a nefunkční stereotypy odmítají. Takové Future Leadery hledáme.

## DOZRÁVÁNÍ LÍDRA

Přestože v 18 letech naše fyzické tělo přestane růst za sluncem a v 21 letech už se bere mladý člověk jako „hotový“, lídr roste po celý život. Nic jiného mu ani nezbývá. Pohybuje se v prostředí s ohromnou rozmanitostí a proměnlivostí, kdy každý den přináší nové výzvy.

Lídr nepotřebuje pojmenovávat úspěchy a neúspěchy, spíše potřebuje mít schopnost učit se z každé situace, umět brát každý krok jako experiment, přizpůsobovat se a měnit směr. Neobejde se bez umění sdílet a spolupracovat s lidmi z mnoha prostředí i profesí. K tomu potřebuje pořádnou dávku empatie, otevřenou mysl i srdce, a samozřejmě respekt k druhým.

## NENÁPADNÍ LÍDŘI

Přirození lídři žijí a žijí mezi námi často tiše a nepozorovaně. Najdeme je

na radnicích měst a obcí, kde se každodenně starají o to, aby všechny místní služby fungovaly občanům pro radost a rozumí tomu, jak je důležité, aby se lidé potkávali a povídali si a aby místo, kde žijí, bylo jejich skutečným domovem.

Malí i velcí podnikatelé jsou s rolí lídra často bytostně spojeni. S vlastním vysokým nasazením a se zapojením čas-

lidi dohromady a poskytnout jim prostor pro společný růst. Opakovaná setkání jim umožňují prozkoumávat své zažité vzorce chování, sdílet radosti i pochybnosti, klást si otázky, hledat odpovědi. Lektori programu z Akademie pracují se skupinou lídrů citlivě, využívají zkušenosti a nástroje, které se ukázaly jako užitečné, ať už v oblasti manažerského vzdělávání nebo osobního rozvoje.

Devítiměsíční program sestává ze čtyř víkendových setkání a individuálního mentoringu, ve kterém se setkají lidé od zhruba 21 do 36 let z managementu, neziskové či veřejné sféry, vědy a politiky. Pod vedením zkušených lektorů účastníci posílí své schopnosti hledat řešení a vytyčit cestu sobě i ostatním. A to s využitím metod jako jsou například logické úrovně, spirálová dynamika nebo systemický přístup. Setkání lidí z různých sfér účastníkům umožní těžit z jinakosti a naučit se s ní zacházet.

## PROČ TO DĚLÁME

Současná doba je dobou transformační. Něco nefunkčního pomalu zaniká a něco nového se rodí. A to v systémovém měřítku, které lze nazvat celoplatnětární. U mladých lidí vidíme, jak málo je oslovuje snaha získat pro sebe

výhodu na úkor ostatních. Jak citlivě zvažují finanční zisk ve vztahu k udržitelnosti života na Zemi. Jsou často odvážnější a moudřejší než jejich rodiče. Přemýšlí v globálním měřítku, ale do akce jdou v místě, kde žijí, spolu s lidmi ze svého okolí.

Pro Akademii je čest spolupracovat na programu Future Leader. V Libčavách platí, že učitele nerozeznáte od žáka. V programu Future Leader to platí dvojnásob.

**Program Future Leader je pořádán ve spolupráci s Nadačním fondem „8 PILÍŘŮ AKADEMIE“, jehož cílem je podpora projektů pro osobní rozvoj. Lektorsky jej zajišťuje Akademie. Program je otevřen mladým lidem z managementu, neziskové či veřejné sféry, vědy a politiky ve věku zhruba od 21 do 36 let.**



## UMĚLECKÉ DÍLO Z FUTURELEADEROVSKÉ DÍLNY VÁM PROZÁŘÍ ŽIVOT.

**Zakoupením DÍLA přispíváte na kurzovné konkrétního účastníka, kterého navíc máte možnost i vybrat a doporučit. Současně tak podpoříte růst celého programu.**

to i své rodiny věnují podnikání téměř všechny své síly a pozornost věnují i společenské prospěšnosti svého konání. A pak je tu i řada „obyčejných lidí“, kteří bez nároku na ocenění či odměnu proměňují své okolí ať už třeba jen úsměvem a pohledem.

## PROGRAM FUTURE LEADER

Základem podpory mladých lídrů v programu Future Leader je dát tyto

Ivana Sládková  
vedení programu



tel.: +420 724 030 480  
e-mail: info@futureleader.cz  
www.futureleader.cz